

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета ГБНОУ РТ
«РШИИ им. Р.Д. Кенденбиля»

Ч.Э. Долаан
«23»  2025 г.

Утверждаю:
Директор ГБНОУ РТ
«РШИИ им. Р.Д. Кенденбиля»

Н.Ю. Дамбаа
2025 г.

Соглашение по охране труда на 2025-2028 гг.
между администрацией и профсоюзной организацией
Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения
Республики Тыва «Республиканская школа-интернат искусств
имени Р.Д. Кенденбиля»

Администрация Государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Республики Тыва «Республиканская школа-интернат искусств им. Р.Д. Кенденбиля» (далее - администрация) в лице директора школы-интерната Дамбаа Николая Юрьевича (далее – работодатель), действующего на основании Устава, и работники школы в лице их представителя - выборного органа первичной профсоюзной организации в лице председателя профсоюзного комитета ГБНОУ РТ «РШИИ им. Р.Д. Кенденбиля» Долаан Чечены Эрес-ооловны (далее – Профсоюз), действующей на основании положения о деятельности профсоюзов учреждений образования, составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Администрация ГБНОУ РТ «РШИИ им.Р.Д.Кенденбиля» со своей стороны берет на себя обязательства по созданию безопасных условий и охраны труда для работников учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемых учредителем -Министерством культуры Республики Тыва.
2. Работники образовательного учреждения со своей стороны обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом школы и иными локальными актами образовательной организации, в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3. Администрация обязуется:

- 3.1. Предоставлять работникам образовательного учреждения работу по профилю их специализации в объеме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников системы образования.
- 3.2. Предоставлять отпуска в летнее время в соответствии с графиком отпусков.
- 3.3. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.
- 3.4. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами в пределах финансовых возможностей учреждения.
- 3.5. Обеспечивать помещения и здание учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.
- 3.6. Проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков и реализовывать меры по итогам их проведения.
- 3.7. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.
- 3.8. Соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников учреждения.
- 3.9. Обеспечивать нормальные условия отдыха педагогических работников учреждения.
- 3.10. Обеспечивать проведение и прохождение обязательного медицинского осмотра работниками образовательного учреждения.
- 3.11. Обеспечивать учебно-воспитательный процесс учебными пособиями и оборудованием в пределах финансовых возможностей учреждения.
- 3.12. Контролировать порядок на территории школы-интерната.

4. Работники учреждения обязуются:

- 4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены и требовать их соблюдения от обучающихся.
- 4.2. Выполнять должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с нормативными документами.
- 4.3. Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в классах проветривание и влажную уборку в помещениях школы (в рамках должностных обязанностей).
- 4.4. Обеспечивать контроль за поведением обучающихся на экскурсиях с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.
- 4.5. Обеспечивать безопасность обучающихся при проведении различных мероприятий, в том числе экскурсий, соревнований, конкурсов и т.п., с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.
- 4.6. Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. Обязательства Профсоюза

- 5.1. Заключает от имени работников школы Соглашение по охране труда, проверяет ход его выполнения.

- 5.2. Осуществляет общественный контроль над деятельностью администрации в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 5.3. Проверяет состояние охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии на рабочих местах и добивается проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда не реже двух раз в год.
- 5.4. Принимает участие в проведении мероприятий по охране труда, совместно со специалистом школы по охране труда, комиссиях по проверке знаний по охране труда, по приемке школы к новому учебному году, при выполнении запланированных мероприятий к 1 октября текущего года по подготовке к работе в зимнее время.
- 5.5. Участвует в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний.
- 5.6. Участвует в разработке мероприятий по достижению установленных нормативов по охране труда.
- 5.7. Организует сбор предложений для проекта данного Соглашения и обсуждает их на общем собрании трудового коллектива.

6. Взаимные обязательства Администрации и Профсоюза

- 6.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения по охране труда осуществляется непосредственно Работодателем и Профсоюзом.
- 6.2. Администрация и Профсоюз обязуются вносить на рассмотрение трудового коллектива вопросы состояния охраны труда, обсуждать случаи нарушения требований техники безопасности со стороны работников школы.
- 6.3. При невыполнении Администрацией школы-интерната своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, работники школы-интерната имеют право обжаловать бездействие администрации в вышестоящих инстанциях.
- 6.4. При невыполнении работниками образовательного учреждения своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация учреждения имеет право применить к работникам меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.
- 6.5. Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями Работодателя и Профсоюза. Внесение изменений и дополнений в соглашение производится Работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.